

15 Améliorer les conditions de travail des personnels

→ ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES ET LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

En 2017, le ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse et le ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation ont conjointement initié un processus de double labellisation « Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes » et « Diversité ».

Ces labels sont délivrés par l'Association française de normalisation (AFNOR).

Sous l'impulsion de la rectrice Sophie Béjean, l'académie de Strasbourg s'est engagée dans ce processus, aux côtés des académies de Rennes et Versailles. Dans ce cadre des actions sont menées et des outils sont mis en place parmi lesquels :

Un point d'accueil et d'écoute (PAE)

Il offre aux personnels de l'académie un espace d'écoute et d'accompagnement leur permettant d'évoquer tout problème ayant trait à l'exercice de leur activité professionnelle, dans le strict respect de la confidentialité et de la neutralité.

Il reçoit et traite tout signalement intervenant dans le cadre professionnel et relatif à une situation de discrimination ou de violence sexiste ou sexuelle.

Un guide du recrutement

Un guide pour « recruter sans discriminer » est en cours d'élaboration.

Il concerne tout type de recrutement des personnels contractuels et titulaires et a pour objectif d'apporter à chaque recruteur des réponses aux principales interrogations qu'il peut se poser : réglementation, bonnes pratiques et clés opérationnelles pour toutes les démarches de sélection des candidats, processus de recrutement et la procédure d'archivage obligatoire.

Témoign ou victime de violences
sexistes ou sexuelles ?
Sentiment de discrimination ?

LE POINT
D'ACCUEIL
ET D'ÉCOUTE

Confidentialité
Neutralité

Un espace d'écoute et d'information
sur vos droits et démarches à effectuer

06 83 99 18 83
lundi 11h-13h
06 83 99 17 41
mardi 16h-18h
03 88 23 36 99
06 83 99 17 44
me je ve 9h-13h et 14h-16h30
pae@ac-strasbourg.fr

ÉGALITÉ
DIVERSITÉ
ON EN FAIT
UNE RÉALITÉ

POUR L'ÉCOLE
DE LA CONFIANCE

Des brochures « Pour une communication sans stéréotype de sexe » et « Lutter contre les discriminations »

Ces deux brochures proposent un ensemble de bonnes pratiques à connaître et adopter au sein de la vie professionnelle et citoyenne, dans l'objectif d'une communication égalitaire et dépourvue de stéréotype sexiste ainsi que dans la lutte contre les discriminations.

[Pour une communication sans stéréotype de sexe](#)

[Lutter contre les discriminations](#)

Des formations

Des formations nationales et académiques portant sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et sur les discriminations ont été lancées tout au long de l'année scolaire 2018-2019 auprès des personnels de l'académie de Strasbourg ; elles se poursuivront en 2019-2020 et au-delà.



ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES DANS L'ACADÉMIE DE STRASBOURG

72% DU PERSONNEL DE L'ACADÉMIE DE STRASBOURG EST FÉMININ
soit 7 personnels sur 10

Part des femmes dans l'effectif des établissements publics

- 85,2% des enseignants du 1^{er} degré
- 84,5% des personnels ingénieurs, administratifs, techniciens, santé et social (IATSS)
- 73,8% des personnels de vie scolaire (personnels d'éducation ; de surveillance et d'assistance éducative ; psychologues de l'Éducation nationale)
- 59,5% des enseignants du 2^d degré
- 50,8% des personnels de direction
- 47,8% des personnels d'inspection